

## FOR IMMEDIATE RELEASE

### **National Leadership Development Program for Women in the Skilled Trades**

Ottawa, ON (November 10, 2021) - The Canadian Apprenticeship Forum (CAF-FCA) will launch a new program to empower skilled trades advocates at the next *Supporting Women in Trades Conference* taking place June 2-3, 2022, in St. John's NL.

The [National Leadership Development Program for Women in the Skilled Trades](#) is being developed in partnership with the Office to Advance Women Apprentices and will be available to all tradeswomen including Indigenous peoples, LGBTQ2S+ individuals, immigrants, persons with disabilities, and those from racialized groups. Participants will be guided by subject matter experts, learning effective strategies and gaining practical tips to empower them as leaders in their workplaces and the broader community. Special attention will be paid to how the learning can be applied in a skilled trades workplace. With improved knowledge about strategies to mentor, take on leadership roles on the job site and within their unions, communicate, resolve conflict, and speak with confidence, tradeswomen can be leaders and inspire young girls and other women to thrive in the skilled trades.

The *National Leadership Development Program for Women in the Skilled Trades* will be offered at no cost to tradeswomen and offered in a safe and respectful setting. CAF-FCA and Office to Advance Women Apprentices will work with industry, trades unions, government, and training institutions to support development and administration costs.

#### **Background**

Women are marginalized in skilled trades workplaces and experience barriers. Female apprentices report more difficulty finding employer sponsors and have lower apprenticeship completion rates than males (Prism, 2021). As a result, non-completing women cannot access the high paying, full-time and leadership position work associated with certification in the trades. A positive work environment and support from peers are key to program retention but in the absence of these women apprentices report poorer mental health than male apprentices (CAF-FCA, 2020) contributing to a lack of confidence and sense of isolation. Many women apprentices and journeypersons have limited access to leadership training or development opportunities for self advocacy, public speaking, conflict resolution and mentoring. For more information, visit [switcanada.ca](http://switcanada.ca) or contact France Daviault: [france@caf-fca.org](mailto:france@caf-fca.org)

**About CAF-FCA:** *The Canadian Apprenticeship Forum – Forum canadien sur l'apprentissage (CAF-FCA)* is a non-profit organization that connects Canada's apprenticeship community. Participants work collaboratively to support vibrant and innovative apprenticeship systems and policies with a view to developing a highly skilled, inclusive and mobile skilled trades workforce. As a national voice for the apprenticeship community, CAF-FCA influences apprenticeship strategies through research, discussion and collaboration. Its research and events provide stakeholders with accurate, unbiased insights into apprenticeship challenges and barriers and illustrates the substantial benefits of hiring and training apprentices. Employers, unions, equity-seeking groups, educational institutions and the jurisdictions support CAF-FCA operations through membership. [caf-fca.org](http://caf-fca.org)

**About Office to Advance Women Apprentices:** *The Office to Advance Women Apprentices* was established in Newfoundland and Labrador in 2009 with funding from their provincial government, with a mandate of increasing employment opportunities for women in the skilled trades. In 2019 the office model was replicated in five other provinces across Canada and now has offices in Cape Breton, Mainland Nova Scotia, Prince Edward Island, New Brunswick, Manitoba and Saskatchewan. The office provides ongoing support to tradeswomen seeking work or already employed in the skilled trades. This includes providing career services, employment supports, and networking opportunities for tradeswomen. [womenapprentices.ca](http://womenapprentices.ca)



## POUR PUBLICATION IMMÉDIATE

**Programme national de développement du leadership pour les femmes dans les métiers spécialisés**

Ottawa, ON (10 novembre 2021) - Le Forum canadien sur l'apprentissage (FCA-CAF) lancera un nouveau programme visant à renforcer l'autonomie des défenseurs des métiers spécialisés lors de la prochaine conférence Soutenir les femmes dans les métiers qui aura lieu les 2 et 3 juin 2022 à St. John's, Terre-Neuve.

Le Programme national de développement du leadership pour les femmes dans les métiers spécialisés est élaboré en partenariat avec Le Bureau pour la promotion des femmes apprenties et sera offert à toutes les femmes de métier, y compris les autochtones, les personnes LGBTQ2S+, les immigrantes, les personnes handicapées et les personnes issues de groupes racialisés. Les participantes seront guidées par des experts en la matière et apprendront des stratégies efficaces et obtiendront des conseils pratiques qui leur permettront de devenir des leaders sur leur lieu de travail et dans la communauté en général. Une attention particulière sera accordée à la façon dont l'apprentissage peut être appliqué dans un lieu de travail de métiers spécialisés. Grâce à une meilleure connaissance des stratégies de mentorat, de leadership sur le chantier et au sein de leur syndicat, de communication, de résolution de conflits et de confiance en soi, les femmes de métier peuvent devenir des leaders et inspirer les jeunes filles et les autres femmes à s'épanouir dans les métiers spécialisés.

Le Programme national de développement du leadership pour les femmes dans les métiers spécialisés sera offert gratuitement aux femmes de métier et offert dans un cadre sûr et respectueux. Le FCA-CAF et *Office to Advance Women Apprentices* collaboreront avec l'industrie, les syndicats, le gouvernement et les établissements de formation pour financer les coûts de développement et d'administration.

**Contexte**

Les femmes sont marginalisées dans les milieux de travail des métiers spécialisés et rencontrent des obstacles. Les apprenties ont plus de difficulté à trouver des employeurs parrains et leur taux d'achèvement de l'apprentissage est inférieur à celui des hommes (Prism, 2021). Par conséquent, les femmes qui ne terminent pas leur apprentissage ne peuvent pas accéder aux emplois bien rémunérés, à temps plein et aux postes de direction associés à la certification dans les métiers. Un environnement de travail positif et le soutien des pairs sont essentiels à la rétention du programme, mais en l'absence de ces éléments, les apprenties font état d'une moins bonne santé mentale que les apprentis (FCA-CAF, 2020), ce qui contribue à un manque de confiance et à un sentiment d'isolement. De nombreuses apprenties et compagnes n'ont qu'un accès limité à la formation au leadership ou aux possibilités de développement de l'autodéfense, de la prise de parole en public, de la résolution des conflits et du mentorat. Pour de plus amples renseignements, visitez [switcanada.ca](http://switcanada.ca) ou communiquez avec France Daviault: [france@caf-fca.org](mailto:france@caf-fca.org).

**À propos du FCA-CAF:** Le Forum canadien sur l'apprentissage - Canadian Apprenticeship Forum (FCA-CAF) est un organisme sans but lucratif qui relie la communauté de l'apprentissage du Canada. Les participants travaillent en collaboration pour soutenir des systèmes et des politiques d'apprentissage dynamiques et novateurs en vue de développer une main-d'œuvre de métiers spécialisés hautement qualifiée, inclusive et mobile. En tant que porte-parole national de la communauté de l'apprentissage, le FCA-CAF influence les stratégies d'apprentissage par la recherche, la discussion et la collaboration. Ses recherches et ses événements fournissent aux intervenants un aperçu précis et impartial des défis et des obstacles à l'apprentissage et illustrent les avantages substantiels de l'embauche et de la formation d'apprentis. Les employeurs, les syndicats, les groupes d'équité, les établissements d'enseignement et les administrations appuient les activités du FCA-CAF par leur adhésion. [caf-fca.org](http://caf-fca.org)

**À propos du Office to Advance Women Apprentices:** *Office to Advance Women Apprentices* a été créé à Terre-Neuve-et-Labrador en 2009 grâce à un financement de leur gouvernement provincial, avec pour mandat d'accroître les possibilités d'emploi pour les femmes dans les métiers spécialisés. En 2019, le modèle de bureau a été reproduit dans cinq autres provinces du Canada et compte maintenant des bureaux au Cap-Breton, en Nouvelle-Écosse continentale, à l'Île-du-Prince-Édouard, au Nouveau-Brunswick, au Manitoba et en Saskatchewan. Le bureau offre un soutien continu aux femmes de métier qui cherchent du travail ou qui sont déjà employées dans les métiers spécialisés. Il offre notamment des services de carrière, des soutiens à l'emploi et des possibilités de réseautage pour les femmes de métier. [womenapprentices.ca](http://womenapprentices.ca)