

Historic National Strategy for Women in Trades Released

Ottawa, ON – October 1, 2020 – In celebration of National Women's History Month, the Canadian Apprenticeship Forum (CAF-FCA) is releasing a first-ever, [National Strategy for Supporting Women in Trades](#). In 2019, CAF-FCA led a task force of more than 60 skilled trades stakeholders who came together to guide and inform a strategy to create measurable change for women's representation in skilled trades careers in Canada. The industry driven strategy has four clear and measurable action items that are intended to generate awareness, trigger policy change, recognize best practices and create skilled trade workplace environments where women's representation increases.

Task force member, *Lindsay Amundsen, Director of Workforce Development at Canada's Building Trades Unions (CBTU)* states "The SWiT National Strategy has brought together groups and organizations doing the work to recruit and retain tradeswomen in the construction industry. And together, through identifying barriers and developing strategies for success, SWiT will help change the face of construction and increase diversity within our industry."

According to the Statistics Canada *Registered Apprenticeship Information System 2018* data, when apprentice registrations in the construction, manufacturing and transportation sectors were analyzed, women represented 4.5 per cent of apprentice registrations. The SWiT task force established a **national target to increase participation and retention of women in skilled trades careers to 15% by 2030**.

Another priority of the Strategy was to identify tactics to create respectful workplaces. "CAF-FCA is committed to being a catalyst for diverse and inclusive workplaces." says *France Daviault, Executive Director of CAF-FCA*. "Under-represented groups including women, transgender, two-spirited, intersexed or gender non-binary have a fundamental right to a safe, healthy and equitable workplace, free of harassment, bullying, and discrimination." The [SWITCANADA.CA web page provides links to tools to assist employers, unions, educators and tradeswomen in creating healthy, safe, and inclusive workplaces](#).

"The goal is to have best practices from across sectors available in one place. There is no need to recreate the wheel – there are some tried and tested tools out there that organizations are willing to share", continues *Daviault*.

The strategy is a national movement and call for champions who commit to making a difference through a public pledge. The pledge requires that they share their internal numbers on the percentage of women apprentices and journeypersons they employ in skilled trades work annually. "Those who join the movement as champions by taking the **#CHAMPIONS4CHANGE** pledge are truly changemakers and leaders", says *Daviault*. "They understand that numbers matter and aren't afraid to be part of the discussion. We are beyond rhetoric as the number hasn't increased in years. It's time to be bold by holding industry accountable for the numbers".

To learn more about the strategy and pledge, visit [switcanada.ca](#).

About CAF-FCA

The Canadian Apprenticeship Forum – Forum canadien sur l'apprentissage (CAF-FCA) is a non-profit organization that connects Canada's apprenticeship community. Participants work collaboratively to support vibrant and innovative apprenticeship systems and policies with a view to developing a highly skilled, inclusive and mobile skilled trades workforce. Employers, unions, equity-seeking groups, educational institutions and the jurisdictions support CAF-FCA operations through membership.

CAF-FCA is the only organization that brings together apprenticeship stakeholders from across trades, across sectors and across Canada to share information and promising practices, identify challenges and propose joint solutions. As a national voice for the apprenticeship community, CAF-FCA influences apprenticeship strategies through research, discussion and collaboration. Its research agenda and events provide stakeholders with accurate, unbiased insights into apprenticeship challenges and barriers and illustrates the substantial benefits of hiring and training apprentices. For more, visit : [caf-fca.org](#).

Publication d'une stratégie nationale pour les femmes dans les métiers

Ottawa, ON - 1 octobre 2020 - Pour célébrer le Mois national de l'histoire des femmes, le Forum canadien sur l'apprentissage (FCA-CAF) publie une toute première [stratégie nationale pour soutenir les femmes dans les métiers](#). En 2019, la FCA-CAF a dirigé un groupe de travail de plus de 60 intervenants des métiers spécialisés qui se sont réunis pour guider et élaborer une stratégie visant à créer un changement mesurable pour la représentation des femmes dans les carrières des métiers spécialisés au Canada. La stratégie comprend quatre mesures simples et mesurables destinées à sensibiliser, à déclencher un changement de politique, à reconnaître les meilleures pratiques et à créer des environnements de travail spécialisés où la représentation des femmes augmente.

Un membre du groupe de travail, *Lindsay Amundsen, directrice du développement de la main-d'œuvre pour les syndicats canadiens des métiers de la construction (SMCC)*, a déclaré: « La stratégie nationale de SWIT a rassemblé des groupes et des organisations qui s'efforcent de recruter et de fidéliser des femmes de métier dans le secteur de la construction. Et ensemble, en identifiant les obstacles et en développant des stratégies de réussite, SWIT contribuera à changer le visage de la construction et accroître la diversité au sein de notre industrie. »

Selon les données du Système d'information sur les apprentis inscrits de 2018 de Statistique Canada, lorsque les inscriptions d'apprentis dans les secteurs de la construction, de la fabrication et du transport ont été analysées, les femmes représentaient 4,5% des inscriptions d'apprentis. Le groupe de travail SWIT a établi **un objectif national visant à accroître la participation et la rétention des femmes dans les métiers spécialisés à 15% d'ici 2030.**

Une autre priorité de la stratégie était d'identifier des tactiques pour créer des milieux de travail respectueux. « FCA-CAF s'engage à être un catalyseur pour des lieux de travail diversifiés et inclusifs » déclare *France Daviault, directrice générale de la FCA-CAF*. « Les groupes sous-représentés, notamment les femmes, les transgenres, les bispituelles, les intersexués ou les non-binaires de genre, ont le droit fondamental à un lieu de travail sûr, sain et équitable, exempt de harcèlement, d'intimidation et de discrimination. » La page web [SWITCANADA.CA](#) fournit des liens vers des outils pour aider les employeurs, les syndicats, les éducateurs et les femmes de métier à créer des lieux de travail sains, sécuritaires et inclusifs. « L'objectif est d'avoir les meilleures pratiques de tous les secteurs disponibles en un seul endroit. Il n'est pas nécessaire de recréer la roue - il existe des outils éprouvés que les organisations sont prêtes à partager », poursuit *Daviault*.

La stratégie comprend un mouvement national et un appel à des champions qui s'engagent à faire une différence pour prendre un engagement public. L'engagement exige des champions qu'ils partagent annuellement leurs chiffres internes du pourcentage de femmes qu'ils emploient dans les métiers, en tant que compagnons ou apprentis. « Ceux qui rejoignent le mouvement en tant que champions en prenant l'engagement **#CHAMPIONSPOURLECHANGEMENT** sont de véritables acteurs et leaders du changement », déclare *Daviault*. « Ils comprennent que les chiffres comptent et n'ont pas peur de faire partie de la discussion. Nous sommes au-delà de la rhétorique car le nombre n'a pas augmenté depuis des années. Il est temps d'être audacieux en tenant l'industrie responsable des chiffres. »

Pour en savoir plus sur la stratégie et l'engagement, visitez [switcanada.ca](#).

À propos de FCA-CAF

Le Forum canadien sur l'apprentissage - Forum canadien sur l'apprentissage (FCA-CAF) est un organisme à but non lucratif qui relie la communauté canadienne de l'apprentissage. Les participants travaillent en collaboration pour soutenir des systèmes et des politiques d'apprentissage dynamiques et novateurs en vue de développer une main-d'œuvre de métiers spécialisés hautement qualifiée, inclusive et mobile. Les employeurs, les syndicats, les groupes en quête d'équité, les établissements d'enseignement et les juridictions soutiennent les opérations de la FCA-CAF par l'adhésion.

FCA-CAF est la seule organisation qui rassemble des intervenants de l'apprentissage de tous les métiers, de tous les secteurs et de partout au Canada pour partager de l'information et des pratiques prometteuses, identifier les défis et proposer des solutions conjointes. En tant que porte-parole national de la communauté d'apprentissage, la FCA-CAF influence les stratégies d'apprentissage par la recherche, la discussion et la collaboration. Son programme de recherche et ses événements fournissent aux intervenants des informations précises et impartiales sur les défis et les obstacles de l'apprentissage et illustrent les avantages substantiels de l'embauche et de la formation d'apprentis. Pour en savoir plus, visitez [caf-fca.org](#).