

FOR IMMEDIATE RELEASE

January 12, 2022 (Ottawa, ON) - The Canadian Apprenticeship Forum (CAF-FCA) has successfully completed the pilot for the new National Leadership Development Program for Women in the Skilled Trades and could not be more thrilled with the results.

The [National Leadership Development Program for Women in the Skilled Trades](#) was developed in partnership with the Office to Advance Women Apprentices (the Office) and is available to all tradeswomen including Indigenous peoples, LGBTQ2S+ individuals, immigrants, persons with disabilities, and those from racialized groups. The pilot program was completed in December of 2022 and, due to the overwhelming success, is scheduled to begin the second cohort in February 2023. CAF-FCA has gathered insights from those involved in the program, to share with the skilled trades community a reflection of the growth that the dedicated participants in this first cohort experienced.

The pilot program saw 14 participants successfully earn a certificate for completing the course and CAF-FCA could not be happier with the results. Participants fully committed to the program. The tradeswomen were genuine, sincere, and thoughtful. They shared their experiences with honesty, did the work to reflect upon their leadership styles and identified areas for improvement. Participants were empowered by the conversations with their peers and tradeswomen coaches and now are committed to helping other equity priority groups succeed in the trades and advance their own careers. These participants truly showed the value of fully engaging in the material and the importance of building community. "I want to say thank you. Thank you for putting this course on and helping me find myself again. I truly believe everything happens for a reason and I am so happy I was selected to be a part of this, it came at the absolute best time in my life. You have helped me regain my confidence, I am back to enjoying my trade and back to feeling like me again.," shared one National Leadership Development Program for Women in the Skilled Trades Participant

Participants were guided by subject matter experts to learn effective strategies and gain practical tips to empower them as leaders in their workplaces and the broader community. Participants noted that they appreciated the special attention that was paid to how the learning can be applied within the skilled trades. One participant stated the following about the impact the courses had on her approach to leadership: "Thank you. This course was fantastic, and I have benefited so much. I head into 2023 with a strong base of leadership skills to build from. I highly recommend this course for any tradesperson looking to develop themselves and help others along the way. The work that CAF-FCA has put into this is so appreciated and has made an enormous difference in my life and career."

The program focused on improving knowledge about strategies to mentor, take on leadership roles on the job site and within their unions, communicate, resolve conflict, and speak with confidence. With these enhanced skills, tradeswomen can be leaders in their field and make a positive difference for other tradespeople in their community, as noted by one of the participants: "Thank you for selecting me as a participant of this the inaugural cohort of the

Canadian Apprenticeship Forum's National Women's Leadership Development Program. I am truly grateful for the chance to reflect on what this program has meant for me both professionally and personally. It came to me at the perfect time in my life and I am a better tradesperson for having met my cohort and our talented facilitators and studied this incredibly valuable material. I am so eager to show you all what I am capable of, what I can build for myself, and how I can serve others with the skills and techniques I have developed these past months."

Not only have the individuals involved in the program been positively impacted by the experience, but industry will also benefit through empowered and qualified women leaders. The participants are already pursuing additional programs, and two have enrolled in higher education. One participant has received a promotion since completing the program, while another wants to organize a confidence building workshop for women in her union. This dedication to further growth and development, along with a commitment to assisting with the development of their peers, can only have a positive impact on the industries in which the participants work. It is the hope of CAF-FCA and the Office that this impact will continue to grow and will reach all sectors and regions over time. "Even with this first cohort and the engagement and success so far, it is evident that given the correct tools and support for growth and leadership, women will positively impact change and advancement in the trades sector. As women leaders embrace equity, diversity and inclusion, their leadership style will influence how apprentices act on-the-job, leading to more supportive and safe workplaces for all employees" - Karen Walsh, Project Consultant, Office to Advance Women Apprentices.

France Daviault, Executive Director of CAF-FCA, believes that this program is only the beginning of additional development supports that will help bridge the leadership equity gap. "The goal of this program and other future programs being considered by CAF-FCA, is to support a pathway to leadership opportunities within the skilled trades. When there is equitable decision making and inclusive leadership in a place of work, recruitment, retention, and productivity are positively impacted." The National Leadership Development Program for Women in the Skilled Trades is offered at no cost to tradeswomen and offered in a safe and respectful setting. CAF-FCA and the Office to Advance Women Apprentices are working with industry, trades unions, government, and training institutions to support development and administration costs. The next cohort is set to start on February 13, 2023, and information to apply for the September 2023 cohort will be released in the coming months.

Background

Women are marginalized in skilled trades workplaces and experience barriers. Female apprentices report more difficulty finding employer sponsors and have lower apprenticeship completion rates than males (Prism, 2021). As a result, non-completing women cannot access the high paying, full-time and leadership position work associated with certification in the trades. A positive work environment and support from peers are key to program retention but in the absence of these women apprentices report poorer mental health than male apprentices (CAF-FCA, 2020) contributing to a lack of confidence and sense of isolation. Many women apprentices and journeypersons have limited access to leadership training or development opportunities for self-advocacy, public speaking, conflict resolution and



mentoring. For more information, visit switcanada.ca or contact France Daviault: france@caf-fca.org

About CAF-FCA:

The Canadian Apprenticeship Forum - Forum canadien sur l'apprentissage (CAF-FCA) is a non-profit organization that connects Canada's apprenticeship community. Participants work collaboratively to support vibrant and innovative apprenticeship systems and policies with a view to developing a highly skilled, inclusive, and mobile skilled trades workforce. As a national voice for the apprenticeship community, CAF-FCA influences apprenticeship strategies through research, discussion, and collaboration. Its research and events provide stakeholders with accurate, unbiased insights into apprenticeship challenges and barriers and illustrates the substantial benefits of hiring and training apprentices. Employers, unions, equity-priority groups, educational institutions, and the jurisdictions support CAF-FCA operations through membership. caf-fca.org

About Office to Advance Women Apprentices:

The Office to Advance Women Apprentices was established in Newfoundland and Labrador in 2009 with funding from their provincial government, with a mandate of increasing employment opportunities for women in the skilled trades. In 2019 the office model was replicated in five other provinces across Canada and now has offices in Cape Breton, Mainland Nova Scotia, Prince Edward Island, New Brunswick, Manitoba, and Saskatchewan. The office provides ongoing support to tradeswomen seeking work or already employed in the skilled trades. This includes providing career services, employment supports, and networking opportunities for tradeswomen. womenapprentices.ca



POUR PUBLICATION IMMÉDIATE

Le 12 janvier 2022 (Ottawa, ON) - Le Forum canadien sur l'apprentissage (FCA-CAF) a complété avec succès le projet pilote du nouveau Programme national de développement du leadership pour les femmes dans les métiers spécialisés et ne pourrait être plus heureux des résultats.

Le Programme national de développement du leadership pour les femmes dans les métiers spécialisés a été élaboré en partenariat avec le Bureau de promotion des femmes apprenties (le Bureau) et est accessible à toutes les femmes de métier, y compris les peuples autochtones, les personnes LGBTQ2S+, les immigrants, les personnes handicapées et celles issues de groupes racialisés. Le programme pilote s'est terminé en décembre 2022 et, en raison de son succès retentissant, la deuxième cohorte commencera en février 2023. Le FCA-CAF a recueilli les commentaires des participants au programme afin de partager avec la communauté des métiers spécialisés un reflet de la croissance qu'ont connue les participants dévoués de cette première cohorte.

Dans le cadre du programme pilote, 14 participants ont obtenu un certificat pour avoir suivi le cours et le FCA-CAF ne pouvait être plus satisfait des résultats. Les participantes se sont engagées à fond dans le programme. Les femmes de métier étaient authentiques, sincères et réfléchies. Elles ont partagé leurs expériences avec honnêteté, ont fait le travail de réflexion sur leurs styles de leadership et ont identifié les points à améliorer. Les participantes ont été responsabilisées par les conversations avec leurs pairs et les coachs des femmes de métier et s'engagent maintenant à aider d'autres groupes prioritaires en matière d'équité à réussir dans les métiers et à faire progresser leur propre carrière. Ces participantes ont vraiment démontré la valeur de s'engager pleinement dans la matière et l'importance de bâtir une communauté. "Je tiens à vous remercier. Merci d'avoir organisé ce cours et de m'avoir aidé à me retrouver. Je crois vraiment que tout arrive pour une raison et je suis si heureuse d'avoir été sélectionnée pour participer à ce cours, qui est arrivé au meilleur moment de ma vie. Vous m'avez aidée à reprendre confiance en moi, je recommence à aimer mon métier et à me sentir à nouveau moi-même", a déclaré une participante au Programme.

Les participantes ont été guidées par des experts en la matière pour apprendre des stratégies efficaces et obtenir des conseils pratiques qui leur permettront de devenir des leaders sur leur lieu de travail et dans la communauté en général. Elles ont indiqué qu'elles avaient apprécié l'attention particulière accordée à la manière dont l'apprentissage pouvait être appliqué dans les métiers spécialisés. Une participante a déclaré ce qui suit au sujet de l'impact que les cours ont eu sur son approche du leadership: " Merci. Ce cours était fantastique, et j'en ai tellement profité. J'aborde l'année 2023 avec une base solide de compétences en leadership sur laquelle je peux m'appuyer. Je recommande vivement ce cours à toute personne de métier qui cherche à se perfectionner et à aider les autres en cours de route. Le travail que le FCA-CAF y a consacré est très apprécié et a fait une énorme différence dans ma vie et ma carrière. "



Le programme s'est concentré sur l'amélioration des connaissances concernant les stratégies de mentorat, les rôles de leadership sur le chantier et au sein de leur syndicat, la communication, la résolution des conflits et la confiance en soi. Grâce à ces compétences améliorées, les femmes de métier peuvent devenir des leaders dans leur domaine et faire une différence positive pour les autres personnes de métier dans leur communauté, comme l'a fait remarquer l'une des participantes : "Je vous remercie de m'avoir choisie comme participante de la cohorte inaugurale du Programme national de développement du leadership chez les femmes du Forum canadien sur l'apprentissage. Je suis vraiment reconnaissante d'avoir la chance de réfléchir à ce que ce programme a signifié pour moi, tant sur le plan professionnel que personnel. Il est arrivé au bon moment dans ma vie et je suis une meilleure personne de métier après avoir rencontré ma cohorte et nos talentueux animateurs et avoir étudié cette matière incroyablement précieuse. J'ai tellement hâte de vous montrer à tous ce dont je suis capable, ce que je peux construire pour moi-même, et comment je peux servir les autres avec les compétences et les techniques que j'ai développées ces derniers mois."

Non seulement les personnes qui ont participé au programme ont été positivement touchées par l'expérience, mais l'industrie en bénéficiera également grâce à des femmes leaders autonomes et qualifiées. Les participantes poursuivent déjà d'autres programmes, et deux se sont inscrites dans des programmes poste secondaires. Une participante a reçu une promotion depuis qu'elle a terminé le programme, tandis qu'une autre veut organiser un atelier de renforcement de la confiance pour les femmes de son syndicat. Ce dévouement à la croissance et au développement, ainsi que l'engagement à aider au développement de leurs pairs, ne peuvent qu'avoir un impact positif sur les industries dans lesquelles les participantes travaillent. Le FCA-CAF et le Bureau espèrent que cet impact continuera de croître et qu'il atteindra tous les secteurs et toutes les régions au fil du temps. "Même avec cette première cohorte, l'engagement et le succès obtenus jusqu'à présent, il est évident que si elles disposent des outils et du soutien nécessaires à leur croissance et à leur leadership, les femmes auront un impact positif sur le changement et l'avancement dans le secteur des métiers. À mesure que les femmes leaders entreprennent des postes de cadre, leur leadership mènera à des milieux de travail plus favorables et plus sûrs pour tous les employés " - Karen Walsh, consultante de projet, Bureau de promotion des apprenties.

France Daviault, directrice générale du FCA-CAF, croit que ce programme n'est que le début d'autres mesures de soutien au développement qui aideront à combler le manque d'équité en matière de leadership. "L'objectif de ce programme et d'autres programmes futurs envisagés par le FCA-CAF est de soutenir une voie vers des possibilités de leadership dans les métiers spécialisés. Lorsqu'il y a une prise de décision équitable et un leadership inclusif dans un lieu de travail, le recrutement, la rétention et la productivité s'en ressentent. " Le Programme national de développement du leadership pour les femmes dans les métiers spécialisés est offert gratuitement aux femmes de métier, et ce, dans un cadre sécuritaire et respectueux. Le FCA-CAF et le Bureau pour l'avancement des apprenties collaborent avec

l'industrie, les syndicats, le gouvernement et les établissements de formation pour soutenir les coûts de développement et d'administration. La prochaine cohorte doit commencer le 13 février 2023, et l'information pour poser sa candidature pour la cohorte de septembre 2023 sera publiée dans les prochains mois.

Contexte

Les femmes sont marginalisées dans les milieux de travail des métiers spécialisés et rencontrent des obstacles. Les apprenties ont plus de difficulté à trouver des employeurs parrains et ont un taux d'achèvement de l'apprentissage plus faible que les hommes (Prism, 2021). Par conséquent, les femmes qui ne terminent pas leur apprentissage ne peuvent pas accéder aux emplois bien rémunérés, à temps plein et aux postes de direction associés à la certification dans les métiers. Un environnement de travail positif et le soutien des pairs sont essentiels à la rétention du programme, mais en l'absence de ces éléments, les apprenties font état d'une moins bonne santé mentale que les apprentis (FCA-CAF, 2020), ce qui contribue à un manque de confiance et à un sentiment d'isolement. De nombreuses apprenties et compagnes n'ont qu'un accès limité à la formation au leadership ou aux possibilités de développement de l'autonomie sociale, de la prise de parole en public, de la résolution des conflits et du mentorat. Pour plus d'information, visitez switcanada.ca ou contactez France Daviault: france@caf-fca.org.

À propos du FCA-CAF:

Le Forum canadien sur l'apprentissage - Canadian Apprenticeship Forum (FCA-CAF) est un organisme sans but lucratif qui relie la communauté de l'apprentissage du Canada. Les participants travaillent en collaboration pour soutenir des systèmes et des politiques d'apprentissage dynamiques et novateurs en vue de développer une main-d'oeuvre de métiers spécialisés hautement qualifiée, inclusive et mobile. En tant que porte-parole national de la communauté de l'apprentissage, le FCA-CAF influence les stratégies d'apprentissage par la recherche, la discussion et la collaboration. Ses recherches et ses événements fournissent aux intervenants un aperçu précis et impartial des défis et des obstacles à l'apprentissage et illustrent les avantages substantiels de l'embauche et de la formation d'apprentis. Les employeurs, les syndicats, les groupes prioritaires en matière d'équité, les établissements d'enseignement et les administrations appuient les activités du FCA-CAF par le biais de l'adhésion. caf-fca.org

À propos de l'Office to Advance Women Apprentices:

L'Office to Advance Women Apprentices a été créé à Terre-Neuve-et-Labrador en 2009 grâce à un financement de leur gouvernement provincial, avec pour mandat d'accroître les possibilités d'emploi pour les femmes dans les métiers spécialisés. En 2019, le modèle de bureau a été reproduit dans cinq autres provinces du Canada et compte maintenant des bureaux au Cap-Breton, en Nouvelle-Écosse continentale, à l'Île-du-Prince-Édouard, au Nouveau-Brunswick, au Manitoba et en Saskatchewan. Le bureau offre un soutien continu aux femmes de métier qui cherchent du travail ou qui sont déjà employées dans les métiers spécialisés. Il offre notamment des services de carrière, des soutiens à l'emploi et des possibilités de réseautage pour les femmes de métier. womenapprentices.ca