



SOMMET MONDIAL DE L'APPRENTISSAGE

Le jeudi 28 septembre 2023

Studio L'Excentricité, Collège La Cité, 801 Aviation Parkway, Ottawa, ON K1K 4R3

Joignez-vous au FCA-CAF et aux présentateurs invités de l'Argentine, de l'Australie, de la Nouvelle-Zélande, de la Suisse et des États-Unis pour cet échange international de pratiques exemplaires. Des membres de la communauté canadienne de l'apprentissage et d'autres représentants internationaux échangeront des idées, partageront des points de vue et mettront en lumière des pratiques prometteuses. Apprenez comment d'autres pays s'attaquent aux obstacles et soutiennent des systèmes et des politiques d'apprentissage dynamiques et novateurs en vue de former une main-d'œuvre hautement qualifiée et inclusive dans les métiers spécialisés.

7h15	Enregistrement et petit déjeuner
8 h	Assemblée générale annuelle des membres du CAF-FCA
8 h 30 - 8 h 40	Remarques préliminaires - Forum canadien sur l'apprentissage et Réseau mondial de l'apprentissage
8 h 40 - 10 h	<p>Première plénière - Panel sur les meilleures pratiques mondiales en matière d'engagement des employeurs</p> <p>Les chefs de file de l'industrie des métiers spécialisés croient en la rentabilité de la formation en apprentissage. Le FCA-CAF présentera une étude récente sur le rendement des investissements en formation et un groupe d'employeurs, dont des représentants de Cummins Inc, de Kiewit Corporation et de Nestlé Global, fournira des renseignements pour aider à informer les employeurs non participants, à éliminer les obstacles et à offrir des conseils pour encourager un plus grand nombre d'entreprises à embaucher et à former des travailleurs au sein de leur organisation.</p>
10 h - 10 h 30	Pause de réseautage
10 h 30 - 12 h	<p>Deuxième séance plénière - Panel sur les meilleures pratiques mondiales en matière d'IED et d'engagement des jeunes</p> <p>Des représentants de l'Argentine, de la Nouvelle-Zélande, de la Suisse et des États-Unis expliqueront comment leurs pays utilisent des politiques de diversité, d'équité et d'inclusion pour faire de l'apprentissage une voie viable pour les travailleurs de tous horizons. Les stratégies d'engagement des jeunes seront également explorées, ainsi que la manière dont des lieux de travail psychologiquement sûrs, offrant des possibilités d'apprentissage tout au long de la vie, sont essentiels pour attirer et retenir les apprentis.</p>



12 h - 13 h	Déjeuner et mise en réseau
13 h - 14 h	<p align="center">Sessions en petits groupes A</p> <ol style="list-style-type: none"> <i>Atelier facilité : Aborder les obstacles à l'achèvement de l'apprentissage - iNobl</i> <i>Les groupes d'équité en matière d'emploi dans les métiers qualifiés : Une perspective de données - Statistique Canada</i>
14 h - 14 h 15	Pause de transition
14 h 15 - 15 h 15	<p align="center">Sessions en petits groupes B</p> <ol style="list-style-type: none"> <i>Faire avancer l'égalité entre les hommes et les femmes et les métiers qualifiés : Leçons tirées de l'Europe - CCWESTT</i> <i>Meilleures pratiques pour les objectifs climatiques du Canada : Projet Building it Green - Syndicats des métiers de la construction du Canada</i>
15 h 15 - 16 h 30	<p align="center">Troisième plénière - Panel et discussion sur l'innovation en matière d'engagement des employeurs</p> <p>Le Service canadien d'apprentissage (SAA) a été conçu pour aider les employeurs à embaucher des apprentis de première année et à aider les travailleurs à acquérir de l'expérience. Découvrez les résultats obtenus par le FCA-CAF en tant qu'intermédiaire du programme et discutez avec vos pairs des réussites et des possibilités offertes par le SAA jusqu'à présent.</p> <p>L'Apprenticeship Employment Network (AEN) d'Australie est un organisme de formation collective et le plus grand employeur d'apprentis et de stagiaires du pays. L'AEN soutient et dirige ses membres dans les domaines de la défense des intérêts, de la négociation et de l'élaboration de politiques en travaillant avec les gouvernements, l'industrie et les entreprises individuelles qui emploient des apprentis.</p>
4:30	Remarques finales