

Pour diffusion immédiate

Le FCA-CAF lance le Programme national de perfectionnement des mentors pour les femmes dans les métiers spécialisés

OTTAWA (Ontario), le 5 février 2024 – Aujourd'hui, le Forum canadien sur l'apprentissage (FCA-CAF) a lancé le Programme national de perfectionnement des mentors pour les femmes dans les métiers spécialisés afin d'offrir des programmes en ligne visant à développer et à améliorer les compétences en mentorat pour les femmes et les personnes de diverses identités de genre dans les métiers. Ce programme virtuel d'une durée de quatre mois est animé par des expertes en la matière en collaboration avec des femmes de métier formatrices des secteurs manufacturier et de la construction. Le programme sera offert gratuitement aux participantes de partout au Canada.

Les femmes de métier ont souligné la nécessité d'un programme de ce type. Lors de sa première conférence sur le soutien aux femmes dans le secteur des métiers en 2018 et de ses conférences subséquentes en 2019 et 2022, le FCA-CAF a consulté plus de 300 femmes de métier pour déterminer leurs besoins particuliers. Comme l'indique la feuille de route pour soutenir les femmes dans les métiers, les femmes de métier considèrent le mentorat comme l'une de leurs principales priorités. Elles ont recommandé « d'établir et de maintenir des programmes de mentorat pour les femmes dans les métiers où des femmes de métier chevronnées encadrent et guident celles qui viennent de commencer ». La recherche appuie également la création de ce programme en raison des obstacles à la rétention des femmes dans les métiers. Le taux d'achèvement du programme est nettement plus élevé chez les apprentis masculins dans la plupart des métiers désignés Sceau rouge, l'écart entre les sexes étant le plus important (29 %), suivi des mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (de chantier) (27 %) et des plombiers/plombières (26 %). Selon l'Enquête nationale auprès des apprentis, les femmes sont plus susceptibles que les hommes d'identifier la discrimination comme raison pour laquelle elles ont quitté un employeur.

En créant ce programme, le FCA-CAF s'attaque directement à une priorité absolue pour les femmes de métier. Grâce à des recherches et à des consultations approfondies avec des femmes de métier, le FCA-CAF et ses partenaires, le Bureau pour l'avancement des apprentis et Consortium d'excellence en fabrication, comprennent les pratiques exemplaires en matière de formation et ont créé un programme conçu pour répondre aux besoins des apprenties, augmentant ainsi les chances de réussite de la mise en œuvre du programme.

Celles qui souhaitent poser leur candidature pour devenir participantes ou accompagnatrices peuvent poser leur candidature à l'adresse suivante : leadership.caf-fca.org

Pour en savoir plus sur le Programme national de perfectionnement des mentors, communiquez avec Stephanie Shrum, gestionnaire de programme, à l'adresse stephanie@caf-fca.org.



À propos du FCA-CAF Le Forum canadien sur l'apprentissage – Canadian Apprenticeship Forum (FCA-CAF) est un organisme national sans but lucratif qui collabore avec des intervenants de toutes les régions du Canada. Nous influençons les stratégies d'apprentissage par la recherche, la discussion et la collaboration en partageant des connaissances entre les métiers, entre les secteurs et partout au pays afin de promouvoir l'apprentissage comme modèle efficace de formation et d'éducation. Pour de plus amples renseignements, visitez le site Web du FCA-CAF à l'adresse www.caf-fca.org.

Ce programme est financé en partie par le gouvernement du Canada par le biais de la Stratégie canadienne en matière d'apprentissage.