

FOR IMMEDIATE RELEASE

Canadian Apprenticeship Forum Programs for Women Inspire Inclusion

Ottawa, ON – To mark International Women’s Day, the Canadian Apprenticeship Forum (CAF-FCA) is celebrating the achievements of tradeswomen and gender diverse individuals working in the construction, manufacturing, transportation, and service sectors.

The recruitment and retention of women in the skilled trades is an ongoing challenge based on CAF-FCA’s data analysis. In 2022, 5.8% of apprentices were women based on the total registrations for construction, manufacturing, and transportation trades. Women’s completion rates are consistently lower than men’s. In 2021, men had a 47% completion rate and women 34%. Unwelcoming workplaces, isolation, a lack of mentoring and limited advancement opportunities are common barriers for women.

CAF-FCA and its more than 180 members who are employers, unions, educators, jurisdictions, and equity priority groups, are addressing these barriers by investing in career advancement in the skilled trades. Professional development training in leadership and mentoring is being offered to upper-level apprentices and journeypersons at no cost. The programs are open to women and gender diverse individuals who want to become future leaders and mentors. The Leadership Program, which is powered by RBC, is already having a tangible impact.

As France Daviault, CEO at CAF-FCA, observed, *“The program is having a positive impact on women’s lives. After taking the program, women now have the confidence and knowledge about leadership to advance in their careers. Many have already received promotions and are keen to mentor and support others in the skilled trades. A higher number of women in leadership positions means more women apprentices will be hired and supported throughout their training. CAF-FCA and RBC are helping contribute to this positive change.”*

National Leadership Development Program for Women in the Trades:

Summary of program: Individuals enrolled in the *National Leadership Development Program* participate in five modules and engage in group discussions facilitated by subject matter experts and tradeswomen coaches. These coaches will provide valuable guidance for overcoming workplace challenges, especially pertaining to developing effective leadership skills and strategies. Additionally, program participants benefit from personalized one-on-one coaching to address their specific needs and have access to online materials on leadership skills, styles, and strategies. This program helps to empower women and gender diverse individuals to become effective future leaders in the skilled trades.

National Mentor Development Program for Women in the Trades:

Summary of program: Individuals enrolled in the *National Mentor Development Program* participate in five modules and engage in group discussions facilitated by subject matter experts and tradeswomen coaches. These coaches will provide valuable guidance for overcoming workplace challenges, especially pertaining to developing effective mentorship relationships. Additionally, program participants benefit from personalized one-on-one coaching to address their specific needs and have access to online materials on mentoring, including giving and receiving constructive feedback. This program helps to empower women and gender diverse individuals to become effective mentors and future leaders in the skilled trades.

For more information, visit: leadership.caf-fca.org

POUR PUBLICATION IMMÉDIATE

Les programmes du Forum canadien sur l'apprentissage destinés aux femmes inspirent l'inclusion

Ottawa, ON - Pour souligner la Journée internationale de la femme, le Forum canadien sur l'apprentissage (FCA-CAF) célèbre les réalisations des femmes de métier et des personnes de sexe différent qui travaillent dans les secteurs de la construction, de la fabrication, du transport et des services.

Selon l'analyse des données du FCA-CAF, le recrutement et la rétention des femmes dans les métiers spécialisés constituent un défi permanent. En 2022, 5,8 % des apprentis étaient des femmes par rapport au nombre total d'inscriptions dans les métiers de la construction, de la fabrication et du transport. Le taux d'achèvement des études des femmes est toujours inférieur à celui des hommes. En 2021, les hommes avaient un taux d'achèvement de 47 % et les femmes de 34 %. Les milieux de travail peu accueillants, l'isolement, le manque de mentorat et les possibilités d'avancement limitées sont des obstacles courants pour les femmes.

Le FCA-CAF et ses plus de 180 membres, qui sont des employeurs, des syndicats, des éducateurs, des administrations et des groupes prioritaires en matière d'équité, s'attaquent à ces obstacles en investissant dans l'avancement professionnel dans les métiers spécialisés. Des formations de perfectionnement professionnel en leadership et en mentorat sont offertes gratuitement aux apprentis et aux compagnons de niveau supérieur. Les programmes sont ouverts aux femmes et aux personnes issues de la diversité des genres qui souhaitent devenir de futurs leaders et mentors. Le programme de leadership, qui est financé par RBC, a déjà un impact tangible.

Comme l'a fait remarquer France Daviault, directrice générale du FCA-CAF, " le programme a un impact positif sur la vie des femmes. Après avoir suivi le programme, les femmes ont maintenant la confiance et les connaissances nécessaires en matière de leadership pour progresser dans leur carrière. Nombre d'entre elles ont déjà obtenu des promotions et sont désireuses d'encadrer et de soutenir d'autres personnes dans les métiers spécialisés. Un plus grand nombre de femmes occupant des postes de direction signifie qu'un plus grand nombre d'apprenties seront embauchées et soutenues tout au long de leur formation. Le FCA-CAF et RBC contribuent à ce changement positif.

Programme national de développement du leadership pour les femmes dans les métiers :

Résumé du programme : Les personnes inscrites au Programme national de développement du leadership participent à cinq modules et prennent part à des discussions de groupe animées par des experts en la matière et des accompagnatrices de femmes de métier. Ces coachs fourniront des conseils précieux pour surmonter les difficultés rencontrées sur le lieu de travail, notamment en ce qui concerne le développement de compétences et de stratégies de leadership efficaces. En outre, les participantes au programme bénéficient d'un coaching individuel personnalisé pour répondre à leurs besoins spécifiques et ont accès à du matériel en ligne sur les compétences, les styles et les stratégies de leadership. Ce programme contribue à donner aux femmes et aux personnes issues de la diversité des genres les moyens de devenir de futurs dirigeants efficaces dans les métiers spécialisés.

Programme national de développement de mentors pour les femmes dans les métiers :

Résumé du programme : Les personnes inscrites au programme national de développement des mentors participent à cinq modules et prennent part à des discussions de groupe animées par des experts en la matière et des coachs de femmes de métier. Ces coachs fourniront des conseils précieux pour surmonter les défis sur le lieu de travail, en particulier en ce qui concerne le développement de relations de mentorat efficaces. En outre, les participantes au programme bénéficient d'un coaching individuel personnalisé pour répondre à leurs besoins spécifiques et ont accès à des documents en ligne sur le mentorat, notamment sur la manière de donner et de recevoir un retour d'information constructif. Ce programme contribue à donner aux femmes et aux personnes issues de la diversité des genres les moyens de devenir des mentors efficaces et de futurs leaders dans les métiers spécialisés.

Pour plus d'informations, consultez le site : leadership.caf-fca.org