



FORUM
CANADIEN SUR
L'APPRENTISSAGE

Renforcer les compétences de la main-d'œuvre canadienne en investissant dans l'apprentissage

Le Forum canadien sur l'apprentissage (FCA-CAF) : Un partenaire éprouvé en matière de développement de la main-d'œuvre

Depuis 25 ans, le FCA-CAF est le porte-parole national de l'apprentissage au Canada. Il fournit des recherches, des données et des points de vue essentiels qui guident les employeurs, l'industrie, les syndicats, les établissements de formation et les décideurs. Le FCA-CAF est le seul organisme national qui se consacre à l'avancement de la recherche sur l'apprentissage et de l'information sur le marché du travail (IMT), ce qui en fait un partenaire essentiel pour façonner les politiques sur la main-d'œuvre et répondre aux besoins croissants du pays en matière de métiers spécialisés.

Pourquoi il est urgent d'agir : Remédier aux pénuries de main-d'œuvre qualifiée au Canada

Le Canada doit de toute urgence **accroître la participation de tous les Canadiens à l'apprentissage et aux carrières dans les métiers spécialisés** afin de se doter d'une main-d'œuvre résiliente et concurrentielle. Les principaux défis sont les suivants :

- Des pénuries de main-d'œuvre persistantes et une main-d'œuvre vieillissante
- Données limitées sur la participation des personnes visées par les mesures d'équité dans les métiers spécialisés
- Obstacles empêchant les groupes sous-représentés d'accéder aux filières d'apprentissage et d'y réussir.

Pour relever ces défis, **il est essentiel d'investir de façon soutenue dans la recherche sur l'apprentissage, le développement de la main-d'œuvre et les initiatives d'inclusion.**

Initiatives percutantes du FCA-CAF : Créer des voies vers l'inclusion et la réussite professionnelle

Le FCA-CAF a élaboré des initiatives et des programmes nationaux qui favorisent l'équité, renforcent la participation de la main-d'œuvre et améliorent les résultats de l'apprentissage :

Impact du Service canadien d'apprentissage (SAA) - Le FCA-CAF a servi d'intermédiaire chargé de distribuer 45 millions de dollars en subventions d'embauche pour soutenir plus de 7 000 apprentis de première année, démontrant ainsi sa capacité à gérer des initiatives à grande échelle et à fort impact.

Mentorat et développement du leadership pour les groupes sous-représentés - Programmes qui permettent aux femmes, aux peuples autochtones, aux personnes 2SLGBTQIA+, aux nouveaux arrivants et à d'autres populations prioritaires sur le plan de l'équité de réussir dans les carrières dans les métiers et d'accéder à des rôles de leadership.



La conférence Soutenir l'équité dans les métiers - Une plateforme nationale qui met en lumière les solutions axées sur l'équité et qui rassemble les leaders de l'industrie afin de susciter un changement systémique dans l'apprentissage et les carrières dans les métiers spécialisés. L'expansion et le maintien de cette initiative sont essentiels pour maintenir l'élan en faveur de l'équité et de l'inclusion.

Tableau de bord EDGE IMT (lancement en septembre 2025) - Un outil de planification de la main-d'œuvre à la fine pointe de la technologie qui fournit des données sur l'apprentissage en temps réel et consultables par métier et par province. Conçu pour aider les syndicats, les employeurs, les associations d'employeurs, les éducateurs et les autorités compétentes en matière d'apprentissage, IMT EDGE contribuera à la planification de la main-d'œuvre.

L'IMT EDGE aidera les intervenants à optimiser les stratégies de recrutement, de formation et de maintien en poste de la main-d'œuvre. Cet outil permettra aux chefs de file de l'industrie d'aligner le développement de la main-d'œuvre sur les besoins changeants du marché du travail et sur les priorités politiques.

Ce que le gouvernement fédéral doit faire :

Afin de bâtir une main-d'œuvre résiliente et de veiller à ce que tous les Canadiens puissent réussir dans les métiers spécialisés, nous exhortons les partis fédéraux à

1. **Financer les subventions à l'embauche des employeurs** : S'inspirer du succès du Service canadien d'apprentissage (SAA) en investissant dans de futurs programmes incitatifs pour les employeurs qui favorisent l'embauche, la formation et la rétention des apprentis visés par les mesures d'équité.
2. **Soutenir les programmes qui renforcent les capacités des employeurs** : Financer des initiatives qui dotent les employeurs et les établissements de formation des outils nécessaires pour embaucher, encadrer et retenir les apprentis, afin que la main-d'œuvre soit prête à relever des défis cruciaux tels que la crise du logement et le développement de l'infrastructure.
3. **Continuer à financer la recherche sur l'apprentissage par l'entremise du Programme de formation syndicale et d'innovation** : Maintenir l'investissement dans le Programme de formation syndicale et d'innovation dans le cadre de la Stratégie canadienne d'apprentissage afin de mettre à l'essai des approches novatrices et d'améliorer les résultats de l'apprentissage. Le soutien continu au PIFS permet de s'assurer que des solutions fondées sur des données probantes répondent aux défis de la main-d'œuvre et améliorent la réussite de l'apprentissage à l'échelle nationale.
4. **Financer la recherche axée sur les données concernant l'équité dans les métiers** : Investir dans la recherche qui suit la participation, les taux de réussite et les obstacles systémiques pour les personnes prioritaires en matière d'équité dans les métiers spécialisés. Les connaissances fondées sur des données probantes permettront d'améliorer les politiques et les programmes.



FORUM
CANADIEN SUR
L'APPRENTISSAGE

5. **Soutenir et développer la conférence SET** : Soutenir le développement continu de la conférence Supporting Equity in Trades (SET) afin d'accélérer les progrès de l'ensemble de l'industrie en matière d'inclusion et de diversité de la main-d'œuvre.

Pourquoi c'est important : Bâtir un Canada souverain et fort

Un système d'apprentissage bien soutenu n'est pas seulement une solution pour la main-d'œuvre, c'est une **stratégie de construction nationale**. En investissant dans l'innovation, l'équité et l'inclusion de la main-d'œuvre, le Canada peut remédier aux pénuries de main-d'œuvre, faire progresser la réconciliation et bâtir un avenir plus fort et plus souverain.

Joignez-vous à nous pour favoriser la réussite de la main-d'œuvre

Le FCA-CAF est prêt à collaborer avec ses partenaires fédéraux pour faire avancer ces priorités et assurer l'avenir de la main-d'œuvre qualifiée du Canada.

Pour plus d'informations ou pour discuter des possibilités de partenariat, veuillez nous contacter :

France Daviault, PDG

france@caf-fca.org

(613) 235 4004 x2021